

# EVIDENCE DOCHÁZKY

VERZUS

# EVIDENCE PRACOVNÍHO ČASU

POZNÁTE ROZDÍLY?



Evidence docházky = evidence příchodů/odchodů do/ze zaměstnání

Zákon neukládá zaměstnavateli povinnost vést evidenci docházky

Evidence docházky obvykle zaznamenává:  
Den a čas přítomnosti zaměstnance na pracovišti, dovolenou nebo překážku v práci

Evidence docházky je evidování doby, během níž se zaměstnanec nachází na pracovišti, bez přesné informace za jakým účelem



Evidence pracovního času = evidence pracovní doby

Zákoník práce zaměstnavateli ukládá povinnost vést evidenci pracovní doby

Zaměstnavatel musí evidovat: pracovní dobu, práci přesčas, noční práci, aktivní část pracovní pohotovosti a neaktivní část

Zaměstnavatel při evidenci pracovní doby musí zohlednit zákonem daný min. rozsah, skutečnost a správnost dat, přehlednost a průkaznost. Proto doporučujeme písemnou / elektronickou formu